

PRONTA LA PROPOSTA ANDIA PER IL RINNOVO DEL CCNL DEI DIRIGENTI ASSICURATIVI

ROMA, 31 OTTOBRE 2023 – Paolo Aicardi, Presidente di ANDIA, Associazione Nazionale Dirigenti Imprese Assicuratrici, la prima associazione in Italia per numero di associati in servizio e per presenza attiva nelle imprese di assicurazione, ha reso noti i risultati – un grande successo - della Survey 2022 e della Survey 2023 per la definizione della Piattaforma Contrattuale per il rinnovo del CCNL dei Dirigenti Assicurativi, disdetto dall'ANIA nel marzo 2022.

“L'Associazione che presiedo – ha dichiarato Aicardi - è fortemente motivata a partecipare a una proficua ed effettiva trattativa per il miglioramento e l'aggiornamento della regolamentazione di settore, potendo contare sulla nostra piattaforma di rinnovo e sui risultati delle indagini che hanno visto complessivamente invitati oltre 1100 Dirigenti, di cui l'80% in servizio. Tra le risultanze più significative per il rinnovo del CCNL dei Dirigenti Assicurativi – ha sottolineato Aicardi – appare a stragrande maggioranza come l'ANIA “debba confrontarsi con l'Organizzazione Sindacale che abbia certificato la reale rappresentatività dei Dirigenti in servizio”, cioè ANDIA e come l'attuale modello di contrattazione sia ormai superato dall'evoluzione delle relazioni aziendali e dai modelli organizzativi consolidatisi nelle imprese più evolute, basati su partecipazione e consenso”.

Per questo motivo la proposta di ANDIA di rinnovo del CCNL, su cui circa il 75% dei partecipanti si è dichiarato d'accordo, si basa in primo luogo sulla costituzione di un Organismo paritetico tra Rappresentanti dei Dirigenti in servizio e in quiescenza e Imprese che, in incontri programmati annualmente, individuerà prioritariamente: una semplificazione della gestione amministrativa del rapporto di lavoro dirigenziale; un sistema di certificazione dei programmi formativi permanenti per adeguare competenze e capacità dei Dirigenti alle diverse esigenze della singola Impresa; un sistema condiviso di valutazione continua delle competenze e delle capacità per selezionare e orientare i programmi formativi annuali obbligatori; un sistema condiviso di valutazione continua per l'avvio di programmi di riqualificazione, ricambio generazionale e mobilità dei Dirigenti; una procedura sperimentale alternativa al licenziamento per giustificato motivo e/o senza giusta causa, sostituendo l'indennizzo meramente economico con una sospensione lavorativa (con indennità economica temporanea), con la riqualificazione e la ricollocazione finale in un tempo definito tra le parti; una procedura sperimentale alternativa di consultazione con tutti i Dirigenti in servizio e in quiescenza per monitorare l'efficienza e l'efficacia del CCNL.

I risultati delle Survey sono disponibili: Survey 2022, al link <https://www.andia.info/wp-content/uploads/Survey-ANDIA-CCNL-2022-Sintesi-dei-risultati.pdf>, Survey 2023 al link <https://www.andia.info/wp-content/uploads/Sintesi-Risultati-survey-CCNL-2023.pdf> e sul profilo LinkedIn di ANDIA.

Per informazioni

SEC AND PARTNERS

Michele Calcaterra Cell. 335 461985

E mail michele.calcaterra@secnewgate.it