

Prot. P02-2025

A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici e gentili Colleghi,

"Gentile Collega,

nell'ambito del prossimo piano industriale 2025-2027 l'azienda intende introdurre un nuovo modello di organizzazione del lavoro, innovativo e distintivo, improntato sulla settimana corta". Questa la proposta del gruppo Unipol che ogni lavoratore ha ricevuto nelle scorse settimane.

La proposta ha spiazzato i sindacati che si erano seduti al tavolo con il mandato dei lavoratori a discutere 8 giorni di smart working al mese.

Visto che l'azienda ha comunicato che il modello proposto sostituisce l'attuale sperimentazione del lavoro agile, per i lavoratori di Unipol, il 2025 si è aperto con il rientro in sede cinque giorni su cinque, tranne che per i call center.

La proposta di Unipol è sicuramente distintiva e unica tra le grandi compagnie assicurative, ovviamente escludendo Intesa Sanpaolo Vita che applica il pacchetto di accordi di Intesa Sanpaolo.

Ricordiamo che Unipol è uscita da ANIA il 1° gennaio 2016, pur continuando ad applicarne il contratto.

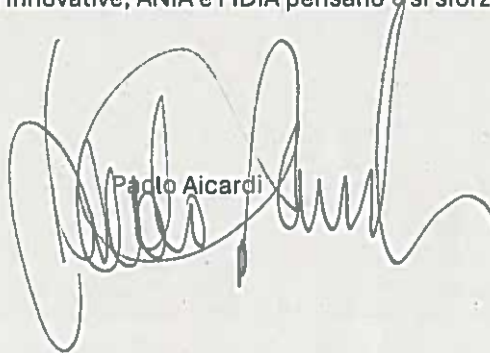
La proposta Unipol prevede la distribuzione dell'orario di lavoro su 4 giorni con 9 ore di lavoro al giorno: chi aderirebbe, su base volontaria, lavorerebbe 36 ore invece di 37, guadagnando un'ora a settimana. Che vuol dire 4 ore al mese e 36 all'anno, ossia circa 5 giorni liberi. Il tutto a parità di stipendio, benefit e welfare. La distribuzione dei giorni prevede due modelli, uno dal lunedì al giovedì con venerdì libero, l'altro dal martedì al venerdì con lunedì libero.

Con la redistribuzione dell'orario di lavoro, si potrebbe lavorare fino alle 19 anche alcuni venerdì. Senza straordinari. E questo non è passato inosservato. Da notare che da tutta la proposta restano esclusi i funzionari senior con incarico di responsabile che lavoreranno 5 giorni in presenza a settimana. Ma verrebbero ricompensati con un vero e proprio Mbo. Secondo il gruppo Unipol il nuovo modello organizzativo consentirà «relazioni e collaborazione rafforzate perché la presenza in ufficio 4 giorni a settimana garantisce momenti di confronto diretto tra colleghi, essenziali per la crescita delle persone». Ma anche «maggiore efficacia grazie a una organizzazione del lavoro più coesa e una maggiore responsabilizzazione nel raggiungimento degli obiettivi». E poi «un maggiore bilanciamento tra lavoro e vita privata».

La nostra Associazione guarda sempre con favore a tutte le proposte di innovazione, nessuna esclusa, soprattutto perché portano novità in un settore con le Relazioni Industriali pietrificate su ere geologiche passate.

Inoltre non possiamo non rilevare che mentre Unipol fa proposte innovative, ANIA e FIDIA pensano e si sforzano di trovare nuove soluzioni per penalizzare i propri Dirigenti.

Con i migliori saluti,



Paolo Aicardi

Roma, 13 gennaio 2025