

Prot. P05-2026
Il Presidente

A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici, gentili Colleghi,

WTW (Willis Towers Watson) prevede per il 2026 una crescita reale delle retribuzioni dell'1,4%, a fronte di una crescita nominale del 3,2% e di un'inflazione all'1,8% (previsioni internazionali di Oxford Economics). La crescita reale del 2026 sarà più bassa del 2025 (+2,2%, con una crescita nominale del +3,2% e un'inflazione dell'1%), secondo quanto emerge dall'Osservatorio 2025 della Società, realizzato analizzando un campione di 793 aziende italiane, con 496mila osservazioni individuali. A livello generale, l'inflazione continua e continuerà a incidere in modo significativo e nel 2026 le retribuzioni vedranno un'ulteriore diminuzione rispetto all'anno in corso.

Negli ultimi due anni si è registrato una dinamica positiva, seppur non sufficiente recuperare la perdita del passato: una crescita reale delle retribuzioni del +1,5% nel 2024 e del +2,2 nel 2025. Nel 2022 c'è stata una perdita del potere d'acquisto del 4,6%, con un'inflazione che ha raggiunto il 7,9% e una crescita nominale del 3,3%, mentre nel 2023 c'è stata una perdita dell'1,8%, con un'inflazione del 5,5% e una crescita nominale del 3,7%.

L'indagine di WTW fa anche un confronto a livello europeo, delineando un quadro non così eterogeneo se consideriamo la crescita reale delle retribuzioni: la Francia registra un livello di crescita mediana simile all'Italia (3,3%) e, a fronte di un'inflazione dell'1,8%, avrà una crescita reale delle retribuzioni pari all'1,5%, mentre la Germania avrà una crescita reale dell'1,7%, con +3,5% di incremento nominale e un'inflazione all'1,8%.

La dinamica della retribuzione fissa (Total Guaranteed Compensation) negli ultimi 12 mesi è risultata superiore al 4% per tutte le categorie contrattuali: per i dirigenti +17,2%, per i quadri +15%, per gli impiegati e gli operai +11,8%. La Actual Total Annual Compensation, che comprende anche elementi variabili come i bonus, nel corso degli ultimi 12 mesi, è aumentata in media del +5,4% (+5,1% del 2024). La ricerca WTW rileva inoltre che, nel corso del 2025, l'ammontare dell'aumento della retribuzione fissa è più frequente è tra il 3 e il 5%. Una persona su 6 ha avuto un aumento pari o superiore al 10%, mentre un terzo delle persone ha avuto un avanzamento nullo o inferiore al 3%.

Dalla ricerca emerge che negli ultimi 12 mesi il settore Financial Services (+5,7%) ha visto gli incrementi maggiori sulla componente fissa, mentre il Pharma, tra tutti, ha registrato l'incremento più basso (+4,4%). Se guardiamo alle famiglie professionali, secondo la ricerca, spiccano il Marketing con +5,2% e l'ICT con +4,3%. Per i Dirigenti Assicurativi il problema non si pone: zero nel 2022, zero nel 2023, zero nel 2024, zero nel 2025... e per il 2026? Vogliono farci pagare l'assistenza sanitaria!

Con i migliori saluti

Paolo Aicardi



Roma, 27 gennaio 2026