

Prot. P14-2025

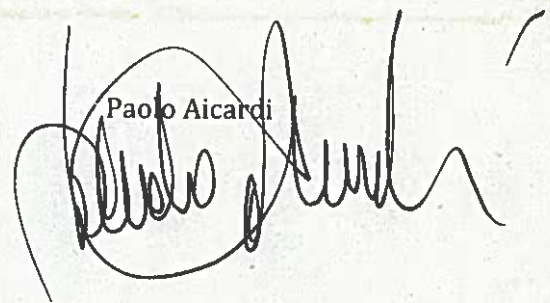
A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici, gentili Colleghi,

Unicredit ha previsto un premio di 2.500 euro per tutti i dipendenti del Gruppo in Italia, grazie a un accordo firmato da Fabi, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della Banca. Il riconoscimento si riferisce al 2024 ed è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia. L'accordo sul premio conferma l'impianto basato su produttività e redditività e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a conto welfare sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività. Chi, invece, sceglierà la destinazione mista, si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro, sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024. La parte a conto welfare verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione cash a giugno.

Anche l'ANIA ha deciso di premiare i propri dipendenti! Infatti ha deciso di aumentare al suo nuovo Presidente, appena insediato, l'emolumento, da 700.000 euro/annui a 900.000 euro/annui, e con la complicità di FIDIA, di far diventare l'assistenza sanitaria dei Dirigenti da gratuita a pagamento. Capiamo perfettamente: vivere con solo 60.000 euro lordi al mese è difficile! Meglio 75.000! Per avere un termine di confronto, Christine Lagarde, Presidente della Banca Centrale Europea, ha avuto, nel 2024, un emolumento annuale di euro 466.092, la metà di quello del Presidente dell'ANIA. E i Dirigenti? L'assistenza sanitaria se la pagano! Complimenti ad ANIA e FIDIA.

Con i migliori saluti,

Paolo Aicardi


Roma, 24 febbraio 2025