ANDIA
Associazione Nazionale Dirigenti Imprese Assicuratrici

Prot. P49-2025
Il Presidente

A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici, gentili Colleghi,

il corporate wellbeing, l'insieme di iniziative per supportare il benessere delle persone all'interno delle aziende, aumenta la produttività (+ 20% di valore aggiunto per dipendente), riduce il turnover, con un risparmio fino al 16% del costo del personale e porta maggiore efficienza del costo del lavoro. E' quanto emerge dall'Osservatorio Teha-Jointly, società specializzata nel corporate wellbeing, dedicato a questo tema, in cui sono stati sondati 120 ceo e imprenditori. Se tutte le imprese adottassero in maniera strutturata piani per migliorare il benessere delle persone, si potrebbe generare per i lavoratori un valore superiore ai 200 miliardi di euro. A oggi, però, più del 61% dei contratti aziendali contiene misure di welfare incentrate per la maggior parte solo su benefici fiscali, che spesso non riescono a rispondere in maniera efficace né alle esigenze organizzative né ai bisogni sociali.

L'80% delle aziende italiane considera il corporate wellbeing molto (41%) o estremamente strategico (45%), soprattutto in questa fase in cui c'è una diffusa difficoltà a reperire e trattenere talenti. Sono ancora poche, il 22%, le aziende che hanno una strategia integrata di corporate wellbeing che punta a obiettivi di benessere organizzativo. Un altro dato rilevante emerso è il cosiddetto "wellbeing mismatch": nonostante oltre due terzi delle aziende (72%) dichiarino di aver significativamente aumentato il budget per interventi dedicati al benessere, solo 1 lavoratore su 4 riconosce un impegno concreto da parte della propria impresa, e meno del 10% afferma di sentirsi bene dal punto di vista psicofisico e relazionale.

Anche l'ANIA sta provando ad adottare un'importante iniziativa di corporate wellbeing per i Dirigenti assicurativi: fargli pagare l'assistenza sanitaria!
ANDIA si opporrà con ogni mezzo in tutte le sedi!

Con i migliori saluti

Paolo Aicardi

Roma, 4 novembre 2025