

Prot. P50-2026
Il Presidente

A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici, gentili Colleghi,

per trattenere e motivare i bancari e gli assicurativi a raggiungere i risultati del piano di impresa 2026-2029, Intesa Sanpaolo rilancia due piani di incentivazione a lungo termine, legati ai risultati complessivi. Entrambi sono entrati nell'accordo sindacale con cui la Banca redistribuirà un premio individuale più alto del 9% rispetto al precedente accordo. Questo porta a un bonus pool complessivo di circa 177 milioni di euro! Per chi deciderà di convertire il premio in welfare è prevista una quota aggiuntiva e per chi ha una Ral fino a 40mila euro ci sono maggiorazioni al premio base.

I due piani di incentivazione che si aggiungono al premio di risultato sono il Leveraged Employee Co-Investment Plan, detto Lecoip 2026-2029, e il Performance Share Plan (Psp) 2026-2029. Come sottolinea il Consigliere Delegato di Intesa Sanpaolo, Carlo Messina, e come ancora una volta evidenziato nel piano di impresa presentato a febbraio, le persone che lavorano in Intesa Sanpaolo sono l'elemento chiave per il successo del Gruppo! Nel complesso, si tratta di piani che confermano i rapporti costruttivi con le organizzazioni sindacali, un punto di forza per la Banca.

Nel dettaglio, il piano Lecoip riguarda 64mila persone e ha l'obiettivo di motivare e fidelizzare le persone, sostenere l'allineamento agli obiettivi del piano di impresa 2026-2029. La partecipazione è volontaria e individuale, legata alla decisione del dipendente di investire il «welcome bonus per il piano 2026-2029» previsto negli accordi sindacali. Con il piano Lecoip 2026-2029 è stato garantito il valore minimo del «capitale inizialmente assegnato» di riferimento ed è stato confermato il riconoscimento di un apprezzamento minimo del capitale protetto, indipendentemente dall'andamento del titolo, incrementato dal 4% al 10% in caso di raggiungimento del Kpi Esg. Il secondo piano, quello di Incentivazione a Lungo Termine Performance Share Plan 2026-2029, basato su azioni, è invece destinato al management del Gruppo, circa 3.500 persone, ed è sempre finalizzato a supportare il raggiungimento degli obiettivi del piano d'impresa 2026-2029.

Ancora una volta dobbiamo constatare quanto Intesa Sanpaolo e il suo Consigliere Delegato, Carlo Messina, siano avanti a tutto il settore bancario e anni luce a quello assicurativo. Una domanda: perché l'ANIA e il suo Presidente, con umiltà, non provano a copiare? Anche copiare bene è un segno di intelligenza!

Con i migliori saluti

Roma, 9 giugno 2026

Paolo Aicardi

