

Prot. P51-2025
Il Presidente

A tutti i Dirigenti
Loro Sedi

Cari Amici, gentili Colleghi,

come i dirigenti bancari, anche i manager del terziario hanno rinnovato il loro CCNL con significativi miglioramenti, dopo che Manageritalia e Confcommercio hanno siglato l'accordo per il rinnovo del loro contratto, in forte anticipo rispetto alla scadenza che sarebbe avvenuta a fine anno. Il nuovo contratto riguarda 32mila dirigenti e 10mila imprese e avrà decorrenza dal 1° gennaio 2026 e validità fino al 31 dicembre 2028.

L'aumento di 800 incrementerà il minimo contrattuale mensile e non potrà essere computato in riduzione o a compensazione di trattamenti individuali già presenti.

Mauro Lusetti, Vice Presidente di Confcommercio, spiega che la scelta di anticipare il rinnovo è stata possibile grazie alle relazioni costruttive con Manageritalia, mentre il Presidente dell'associazione di rappresentanza dei manager del terziario, Marco Ballarè, fa notare che questo contratto "è una scelta di responsabilità e visione: serve a garantire stabilità e prospettiva sia per i dirigenti che per le imprese. È un gesto concreto che rafforza il ruolo della contrattazione e mette al centro la qualità del lavoro e delle relazioni sindacali moderne".

Manageritalia e Confcommercio hanno anche deciso di valorizzare il welfare contrattuale con un credito welfare annuale di 1.500 euro, il potenziamento del fondo Mario Negri e la conferma delle coperture assicurative dell'Antonio Pastore.

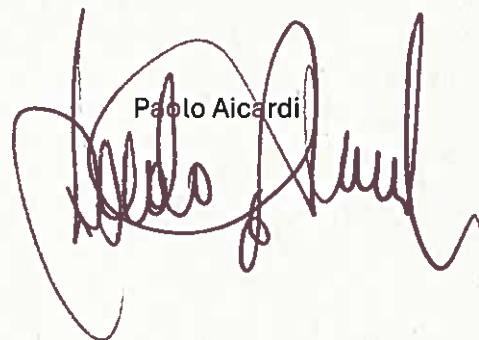
Inoltre, è stata introdotta una norma sperimentale che permetterà alle aziende di concordare, a condizioni agevolate, la permanenza dei dirigenti senior, con funzioni di tutoraggio e mentoring. L'agevolazione contributiva, per un massimo di tre anni, è per i contratti stipulati con dirigenti con età anagrafica fino a tre anni inferiore rispetto all'età pensionabile di vecchiaia di 67 anni.

Sulle genitorialità è stato dato rilievo al programma "Un Fiocco in Azienda", per valorizzare il ruolo paterno e agevolare il rientro delle madri dopo la maternità.

Anche l'ANIA, che secondo il suo Presidente, ha ottime relazioni sindacali con i dirigenti, premia i suoi manager: polizza sanitaria a pagamento per tutti!

Ma è così difficile per l'ANIA prendere a esempio quello che fanno gli altri o pensa di essere la migliore di tutti?

Con i migliori saluti


Paolo Aicardi

Roma, 12 novembre 2025