



“SURVEY CCNL 2022”

Definizione delle linee guida e dei contenuti per la redazione della proposta di rinnovo del CCNL dei Dirigenti delle Imprese di Assicurazione

SINTESI DEI RISULTATI

1. Nella Tua Impresa sono in corso dei processi di cambiamento e/o di trasformazione?

- SI
- NO

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
SI	81.59%
NO	18.41%
Non so	0.00%
TOTALE	

Se SI,

2. Quale dei seguenti processi? (max 2 risposte)

- Modello organizzativo
- Modello di distribuzione e/o di mercato
- Trasformazione di processo
- Trasformazione di prodotto
- Ottimizzazione dei costi aziendali
- Altro (breve descrizione)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
Modello Organizzativo	62.92%
Ottimizzazione dei costi aziendali	35.96%

3. Che cosa stanno comportando per la categoria dei Dirigenti? (max 2 risposte)

- Appiattimento e semplificazione della scala gerarchica
- Messa in discussione della posizione dirigenziale per sovrapposizione o ridimensionamento delle responsabilità
- Richiesta di nuove competenze tecniche, organizzative, manageriali

- Riqualficazione professionale
- Altro (breve descrizione)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
Richiesta di nuove competenze tecniche, organizzative, manageriali	74.16%
Appiattimento e semplificazione della scala gerarchica	32.02%

Se NO,

4. In quale dei seguenti processi vorresti un cambiamento? Livello di importanza da 1 (poco importante) a 5 (molto importante) (max 5 risposte, indicando sempre diversi livelli di importanza)

- Modello organizzativo
- Modello di distribuzione e/o di mercato
- Trasformazione di processo
- Trasformazione di prodotto
- Ottimizzazione dei costi aziendali
- Altro (breve descrizione)

	PUNTEGGIO
Modello organizzativo	3.86
Trasformazione di processo	3.20
Modello di distribuzione e/o di mercato	2.97

5. In questo contesto, quali sono le priorità per tutelare al meglio i Dirigenti in servizio? Livello di importanza da: 1(poco importante) a 5 (molto importante) (max 5 risposte, indicando sempre diversi livelli di importanza)

- Un forte incremento della tutela economica per poter far fronte individualmente alla eventuale messa in discussione della posizione
- Una maggior tutela professionale rispetto a quella economica
- Una maggior tutela occupazionale rispetto a quella economica
- La segmentazione delle tutele (economica, professionale, di occupazione ecc.) per classi anagrafiche
- Un obbligo formativo e di riqualificazione professionale per il Dirigente a carico dell'Impresa per favorire la ricollocazione sia all'Interno che all'esterno della realtà aziendale, in caso di messa in discussione della posizione
- Un ammortizzatore sociale per favorire la ricollocazione in altre attività in tempi definiti

- Un contratto di solidarietà che riduca la retribuzione del Dirigente e la sua responsabilità quale alternativa volontaria al licenziamento
- Un Contratto o un Regolamento Integrativo
- Altro (breve descrizione)

	PUNTEGGIO
Una maggior tutela professionale rispetto a quella economica	5.58
Una maggior tutela occupazionale rispetto a quella economica	5.42
Un forte incremento della tutela economica per poter far fronte individualmente alla eventuale messa in discussione della posizione	5.39

6. In questo contesto, quali sono le priorità per tutelare al meglio i Dirigenti in quiescenza? (max 1 risposta)

- Rafforzare le garanzie già previste dal CCNL
- Rendere operanti, anche a favore dei Dirigenti in quiescenza, i miglioramenti di welfare previsti da successivi accordi aziendali delle singole Imprese
- Altro (breve descrizione)

OPZIONI DI RISPOSTA

RISPOS

54.60%

Rendere operanti, anche a favore dei Dirigenti in quiescenza, i miglioramenti di welfare previsti da successivi accordi aziendali delle singole Imprese

7. Per il prossimo CCNL cosa ritieni più importante? Livello di importanza: da 1 (poco importante) a 5 (molto importante) (max 5 risposte, indicando sempre diversi livelli di importanza)

- Incremento retributivo
- Incremento previdenza integrativa
- Aggiornamento professionale e/o manageriale

- Miglioramento dell'assistenza sanitaria
- Ampliamento dei servizi di welfare
- Introduzione dei sistemi premianti
- Altro (breve descrizione)

	PUNTEGGIO
Incremento previdenza integrativa	4.28
Incremento retributivo	4.06
Miglioramento dell'assistenza sanitaria	3.48

8. Con quale mezzo ritieni sia meglio coinvolgere tutti i colleghi della Tua Impresa su questi temi? (max 2 risposte)
- Assemblea in presenza fisica
 - Assemblea in streaming
 - Newsletter
 - Chat
 - Canale TV streaming dedicato
 - Altro (breve descrizione)

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
Assemblea in streaming	63.80%
Newsletter	38.65%

9. Ritieni indispensabile che vi sia una forma di rappresentanza collettiva, nazionale e aziendale, per la tutela dei Dirigenti e per far fronte alle sollecitazioni a cui verrà sempre più sottoposta la nostra categoria? (max 1 risposta)
- Assolutamente si
 - Si, ma lasciando autonomia alla iniziativa individuale del singolo Dirigente
 - No, sono problematiche che devono essere affrontate nel rapporto/contratto individuale tra Dirigente e Impresa

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
Assolutamente si	63.19%

10. Ritieni ancora utile, per la nostra categoria, avere un CCNL?
- SI
 - NO

OPZIONI DI RISPOSTA	RISPOSTE
SI	95.71%
